

## Verklaring m.b.t. kwaliteits-, arbo- en milieubeleid

De directie van streeft ernaar dat in onze onderneming het winstoogmerk samengaat met betrouwbaarheid voor onze opdrachtgevers, onze verantwoordelijkheid voor de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers, alsmede onze verantwoordelijkheden voor een goed leefmilieu.

Ons bedrijf voert werkzaamheden uit, die als volgt zijn samen te vatten: uitvoering van cultuurtechnische werken, uitvoering van civieltechnische werken, en beheer van openbare ruimten w.o. gladheidsbestrijding en omgevingsbeheer.

Met dat voor ogen streeft de directie ernaar, dat onze onderneming:

- een optimaal resultaat behaalt, om zodoende de continuïteit van de onderneming te verzekeren, en haar historische positie in de markt te handhaven en zo mogelijk te verbeteren, waardoor tevens de werkgelegenheid binnen de onderneming en de toe te passen arbeidsvoorwaarden zo goed mogelijk zijn gediend
- aan de afnemers en toeleveranciers een voldoende kwaliteitsniveau waarborgt, waarbij de contracten overeengekomen met de afnemers en toeleveranciers correct worden uitgevoerd, en waarbij de afnemers worden voorzien van diensten die voldoen aan de overeengekomen eisen
- personeel in dienst heeft, dat voldoet aan de gestelde eisen of dusdanig opgeleid wordt, dat aan de gestelde eisen wordt voldaan, alsmede personeel dat dusdanig geïnstrueerd is, dat volgens gemaakte afspraken wordt gewerkt
- het veiligheidsbeleid volledig binnen onze organisatie integreert, om werknemers bewust te maken van hun verantwoordelijkheden, en zo de voorwaarden te scheppen voor optimale prestaties. Het doel is dan ook:
  - het voorkómen van persoonlijk letsel
  - de zorg voor de veiligheid van derden, die betrokken zijn bij, of in de nabijheid van onze werken
  - het voorkómen van materiële schade en schade aan het milieu
  - het vastleggen van prioriteiten van veiligheid in de bedrijfsvoering
  - het streven naar continue verbetering op het gebied van veiligheid, gezondheid, kwaliteit en milieu
- gestructureerd werkt aan verbetering van onze dienstverlening en product.

Onze onderneming heeft verder als beleid:

- dat de ontplooiing van onze medewerkers (mede) gericht is op het verkrijgen van aansluiting tussen de inzetbare kwaliteiten van medewerkers en onze dienstverlening
- dat getracht wordt vervangend werk te vinden voor iedere medewerker die een ongeval heeft ondervonden en/of langdurig of definitief arbeidsongeschikt is geraakt
- dat bij het toewijzen van functies, taken en opdrachten behalve de persoonlijke competenties tevens de leeftijd en lichamelijke omstandigheden van onze medewerkers in acht worden genomen
- nadelige milieueffecten en het gebruik van grondstoffen worden voorkómen dan wel zo veel mogelijk beperkt
- het nakomen van de in de milieuwet- en regelgeving gestelde voorschriften
- het doordringen van de gehele organisatie van de noodzaak om de nadelige effecten van de bedrijfsvoering op het milieu, met name ten aanzien van emissies en afvalstromen zo veel mogelijk te voorkómen en te beperken, en de noodzaak tot het optimaliseren van grondstoffen- en energierendement
- het adequaat informeren van interne en externe betrokkenen en belangstellenden over de mate van milieubelasting en de gerealiseerde verbeteringen
- dat vanwege ons beleid tot transparantie, externe belanghebbenden op aanvraag inzage krijgen in ons milieubeleid
- dat beleidswijzigingen en plaatsgevonden incidenten en voor bedrijfsvoering relevante afwijkingen aan het bevoegd gezag worden gemeld
- te streven naar reductie van verontreinigende emissies en vermindering van gebruik van grond-, hulp- en fossiele brandstoffen
- een werkgever te zijn die zorg draagt voor een veilige werkplek en te investeren (opleidingen en cursussen) in haar medewerkers.

Ons bedrijf heeft de volgende duurzaamheids-gerelateerde doelstellingen en beleid vastgesteld:

- gebruik van FSC-gecertificeerde producten
- reductie van CO<sub>2</sub>-uitstoot
- tegengaan van milieuverontreiniging
- verbetering biodiversiteit
- verbetering circulariteit voor wat betreft grond- en hulpstoffen, reststromen en afvalstoffen
- zorgdragen voor duurzame inzetbaarheid van personeel, en inzet van personen met afstand tot de arbeidsmarkt
- gebruik van duurzaam geproduceerde materialen en middelen
- hantering van milieusparende werkmethoden
- het betalen conform de vigerende CAO.

Mede afhankelijk van de verkregen opdrachten, heeft ons bedrijf heeft het volgende biodiversiteits-gerelateerde beleid vastgesteld, hetgeen tevens als doelstelling wordt gezien:

- het mede zorgdragen voor een continue verbetering van de bedrijfsvoering gericht op het in stand houden en verbeteren van de natuurkwaliteit van de inheemse flora en fauna in de kruidachtige vegetaties in bermen of groenstroken
- het mede zorgdragen voor een continue verbetering van de bedrijfsvoering gericht op het in stand houden of verbeteren van de natuurkwaliteit van de inheemse flora en fauna in watergangen.



Informatiebeveiliging (IB) wordt door ons als bijzonder belangrijk gezien in relatie tot alle aspecten van onze bedrijfsvoering. Met dat voor ogen hebben wij ons KAM-systeem daar uitdrukkelijk op ingericht, en gelden voor ons bedrijf de onderstaande informatiebeveiligings-gerelateerde doelstellingen en beleid:

- het waarborgen van de veiligheid van onze informatiestromen en gegevensverwerking
- het waarborgen van de privacy van alle personen die te maken hebben met onze bedrijfsvoering en werken
- het naleven van de privacy-gerichte wetgeving en normen.

Bij alle bepaalde doelstellingen en beleid geldt, dat de directie daarvoor de benodigde menskracht, alsmede financiële en materiële middelen en hulpbronnen beschikbaar stelt teneinde stelselmatige verbetering te kunnen realiseren.

Aan onze werkzaamheden liggen de vigerende versies van VCA\*\*, ERBO, ISO 9001, ISO 14001, BRL Groenvoorziening, BRL Kleurkeur Groen en Blauw en CO<sub>2</sub>-prestatieladder ten grondslag. Onze organisatie past de eisen en voorschriften in de voornoemde normen en keurmerken integraal toe. Daarom maakt ons kwaliteits-, arbo- en milieubeleid deel uit van ons KAM-systeem, en is dit omschreven in ons organisatiehandboek.

Het kwaliteits-, arbo- en milieubeleid van onze organisatie dient door al onze medewerkers daadwerkelijk te worden nageleefd, waarbij de van toepassing zijnde wetgeving alsmede de aan ons verstrekte vergunningen als uitgangspunt dienen.

De directie draagt er zorg voor dat het beleid en alle in het organisatiesysteem vastgelegde afspraken, door alle medewerkers worden begrepen, uitgevoerd en op peil gehouden.

De directie vertrouwt erop, dat alle uitvoerende en leidinggevende medewerkers de directie zullen ondersteunen bij het ten uitvoer brengen van deze beleidsverklaring.

### **Verklaring van uitgifte kwaliteitshandboek**

M.i.v. 07-02-2018 verklaart ondergetekende dit bedrijfshandboek van kracht voor alle medewerkers van Aannemingsbedrijf BeZee BV Zeewolde.

### **Verklaring aanstelling KAM-functionarissen**

Met ingang van 27-02-2025 is Tj.H. Frieswijk benoemd tot KAM-functionaris a.i. De bij deze functie behorende taken bestaan onder andere uit het (laten) beschrijven, bewaken en beheren van het KAM systeem en het (laten) onderhouden/actualiseren van het organisatiehandboek.

Met ingang van 05-12-2021 is mevr. K.A.M. Beekhuiszen benoemd tot coördinator informatiebeveiliging.

Met ingang van 07-02-2018 is H.J. Beekhuiszen benoemd tot preventiemedewerker.

Met ingang van 27-02-2025 is Tj.H. Frieswijk benoemd tot directievertegenwoordiger. De taak van de directievertegenwoordiger bestaat uit het vertegenwoordigen van de directie naar auditerende en certificerende instanties.

Met ingang van 07-02-2018 is SCM Diensten BV benoemd tot KAM-ondersteuning. Haar taken bestaan onder andere uit het op verzoek beschrijven, bewaken en beheren van het KAM-systeem, het onderhouden/actualiseren van het organisatiehandboek, alsmede het bieden van organisatie-, veiligheids- en milieukundige ondersteuning bij het KAM-systeem en andere aspecten van de bedrijfsvoering.

### **Duurzaamheidsambitie**

Vanwege onze certificeringen met betrekking tot BRL Groenvoorzieningen en Kleurkeur hebben we een duurzaamheids-ambitie verwoord. Vanwege onze certificeringen inzake CO<sub>2</sub>-voldoen we aan de duurzaamheids-gerelateerde eis tot CO<sub>2</sub>-reductie, vanwege onze ISO 14001-certificering voldoen we aan de duurzaamheids-eis tot het tegengaan van milieuverontreiniging, en vanwege onze Kleurkeur-certificering voldoen we aan de eis tot verbetering biodiversiteit.

Aan de eis met betrekking tot circulariteit wordt door ons als volgt voldaan: momenteel wordt 100% van onze maaisels gerecycled tot bodemverbeteraar, van het vrijkomend snoeihout wordt 50% als bodembedekking in het werk teruggebracht en de rest gerecycled tot bodemverbeteraar. Onze ambitie is het voortzetten van deze resultaten tot 2027.

Aan de eis met betrekking tot inzet van Social Return wordt voldaan door de inzet van één persoon, welk aantal bedoeld is te laten oplopen tot 2 personen in 2027. Tevens voldoen wij aan de eis tot duurzame inzetbaarheid van personeel doordat het ziekteverzuim ca 2,25 % bedraagt. Onze ambitie is dit in stappen terug te schroeven tot 2 % in 2027, te bereiken middels inzet van ergonomisch materieel, regelmatig cursusaanbod, uitnodiging PAGO, directie en middenkader regelmatig projecten en werkvloer bezoekend.

De doelstellingen voor 2024 zijn behaald. Momenteel in het jaar 2025 lopen de resultaten voorsnog in lijn met onze ambities.

### **Aannemingsbedrijf BeZee BV Zeewolde Zeewolde, 10-04-2025**

### **H.J. Beekhuiszen, directeur**