

## verklaring m.b.t. duurzame cultuurtechniek

Ons bedrijf voert werkzaamheden uit, die als volgt zijn samen te vatten: uitvoering van cultuurtechnische werken, uitvoering van civieltechnische werken, en beheer van openbare ruimten w.o. gladheidsbestrijding en omgevingsbeheer.

Onze organisatie werkt conform de gangbare vigerende normen en richtlijnen, waaronder VCA\*\*, ISO 9001, ISO 14001, ISO 27001, BRL Groenvoorziening, BRL Boomverzorging, BRL Kleurkeur Groen en Blauw, ERBO, en CO<sub>2</sub>-prestatie-ladder. De naleving hiervan noemen wij KAM, ofwel (zorg voor) Kwaliteit, Arbo en Milieu.

Ons bedrijf heeft de volgende **duurzaamheids**-gerelateerde doelstellingen en beleid vastgesteld:

- gebruik FSC-gemarkeerde dan wel anderszins duurzaam geproduceerde materialen en productiemiddelen
- reductie CO<sub>2</sub>-uitstoot
- tegengaan van verontreiniging van de leefomgeving (milieu)
- **verbetering biodiversiteit**
- **verbetering circulariteit voor wat betreft grond- en hulpstoffen, reststromen en afvalstoffen**
- **zorgdragen voor duurzame inzetbaarheid van personeel, en inzet van personen met afstand tot de arbeidsmarkt**
- loonbetaling conform of beter dan de vigerende CAO
- inzet van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt
- bevordering van kennis en kunde om duurzaam geproduceerde middelen en materialen te verwerken
- ondersteuning van maatschappelijke initiatieven.

Mede afhankelijk van de verkregen opdrachten, heeft ons bedrijf het volgende biodiversiteits-gerelateerde beleid vastgesteld, hetgeen tevens als doelstelling wordt gezien:

- het mede zorgdragen voor een continue verbetering van de bedrijfsvoering gericht op het in stand houden en verbeteren van de natuurkwaliteit van de inheemse flora en fauna in de kruidachtige vegetaties in bermen of groenstroken
- **het mede zorgdragen voor een continue verbetering van de bedrijfsvoering gericht op het in stand houden of verbeteren van de natuurkwaliteit van de inheemse flora en fauna in watergangen.**

Bij alle bepaalde doelstellingen en beleid geldt, dat de directie daarvoor de benodigde menskracht, alsmede financiële en materiële middelen en hulpbronnen beschikbaar stelt teneinde stelselmatige verbetering te kunnen realiseren.

Aan onze werkzaamheden liggen de vigerende versies van VCA\*\*, ERBO, ISO 9001, ISO 14001, BRL Groenvoorziening, BRL Kleurkeur Groen en Blauw, ISO 27001 en CO<sub>2</sub>-prestatieladder ten grondslag. Onze organisatie past de eisen en voorschriften in de voornoemde normen en keurmerken integraal toe. Daarom maakt ons kwaliteits-, arbo- en milieubeleid deel uit van ons KAM-systeem, en is dit omschreven in ons organisatiehandboek.

M.i.v. 08-04-2024 verklaart ondergetekende dit bedrijfshandboek van kracht voor alle medewerkers van Aannemingsbedrijf BeZee BV Zeewolde.

Met ingang van 08-04-2024 is mevr. K.A.M. Beekhuiszen benoemd tot KAM-functionaris. De daarbij behorende taken bestaan onder andere uit het (laten) beschrijven, bewaken en beheren van het KAM systeem en het (laten) onderhouden/actualiseren van het organisatiehandboek. Zij wordt daarbij ondersteund door SCM Diensten BV.

### Duurzaamheidsambitie

Vanwege onze certificeringen met betrekking tot BRL Groenvoorzieningen en Kleurkeur hebben we een duurzaamheidsambitie verwoord. Vanwege onze certificeringen inzake CO<sub>2</sub>-voldoen we aan de duurzaamheids-gerelateerde eis tot CO<sub>2</sub>-reductie, vanwege onze ISO 14001-certificering voldoen we aan de duurzaamheids-eis tot het tegengaan van milieu-verontreiniging, en vanwege onze Kleurkeur-certificering voldoen we aan de eis tot verbetering biodiversiteit.

Aan de eis met betrekking tot circulariteit wordt door ons als volgt voldaan: momenteel wordt 100% van onze maaisels gerecycled tot bodemverbeteraar, van het vrijkomend snoeihout wordt 50% als bodembedekking in het werk teruggebracht en de rest gerecycled tot bodemverbeteraar. Onze ambitie is het voortzetten van deze resultaten tot 2027.

Aan de eis met betrekking tot inzet van Social Return wordt voldaan door de inzet van één persoon, welk aantal bedoeld is te laten oplopen tot 2 personen in 2027. Tevens voldoen wij aan de eis tot duurzame inzetbaarheid van personeel doordat het ziekteverzuim ca 2.75 % bedraagt. Onze ambitie is dit in stappen terug te schroeven tot 2 % in 2027, te bereiken middels inzet van ergonomisch materieel, regelmatig cursusaanbod, uitnodiging PAGO, directie en middenkader regelmatig projecten en werkvloer bezoekend.

**Aannemingsbedrijf BeZee BV Zeewolde**  
**Zeewolde, 08-04-2024**

  
**H.J. Beekhuiszen, directeur**