

Document 3.B.2 invalshoek Reductie 1^{ste} halfjaar 2019**5.1 Vaststelling reductiedoelstellingen**

De reductie doelstellingen van BeZee hebben betrekking op scope 1 / 2 en Scope 3 gerelateerd aan certificatie niveau 5. Er is gebruik gemaakt van de conversiefactoren 3.0 uit het handboek van SKAO. Het basisjaar is 2018. Twee belangrijke uitgangspunten voor de reductiedoelstellingen zijn als volgt:

1. Realistisch van aard
2. Gericht op besparingen

Beide uitgangspunten hebben er toe geleid dat er op de volgende vlakken emissie reducties toegepast is en nieuwe doelen gesteld worden:

Terugdringen totale emissie Scope 1;scope 2 en scope 3

Doel	2025	2019	2020	De doelstelling hebben ook betrekking op de projecten	Verantwoordelijk
Scope 1	25 %	2,5 %	2,5%	Voor het eind van 2018 is de emissie per werkuur gedaald met 2,5 %. Als besparing in scope 2 niet mogelijk is wordt het niet bespaarde % in scope 1 gecompenseerd. Na behalen doel wordt per jaar 2,5% extra bespaart.	Directie
Scope 2	90 %	2,5 %	2,5%	Voor het eind van 2018 is de emissie vanuit het E - verbruik per medewerker of werkuur gedaald met 2,5%. Na behalen doel wordt per jaar 2,5% extra bespaart.	Directie
Scope 3	40 %	5%	5%	Toename milieugunstigere verwerking (regionaal)	Directie

Scope 1 totaal 25 % in 2026 t.o.v. 2018

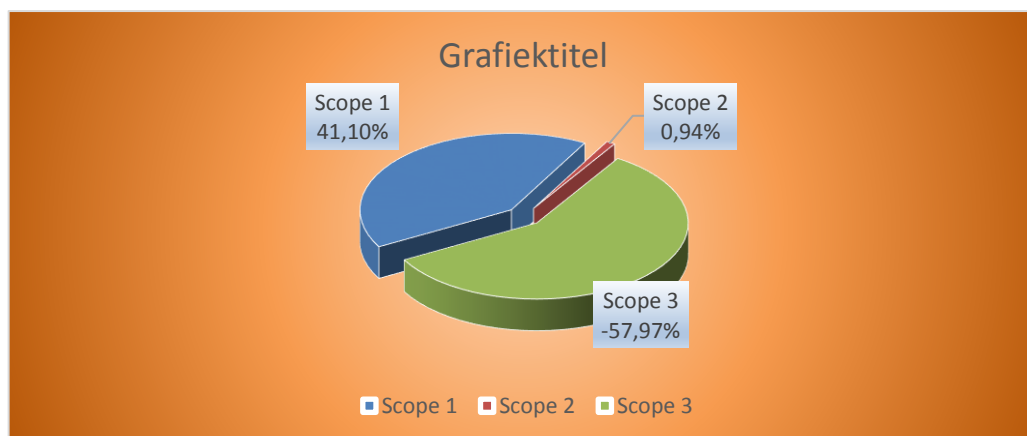
Door training ,onderhoud en gedragsverandering
Inkoop vervangende brandstof
Bewustwording door participatie werkgroep

Scope 2 Totaal 90 % in 2026 t.o.v. 2018

hogere ambitie met eigen opwekken van energie mogelijk nieuwbouw
ICT 0,15% ,oude armaturen vervangen (10%)
Inkoop groene stroom (90%)
Domotica maatregelen
Bewustwording door participatie werkgroep

Scope 3 totaal 40 % in 2026 t.o.v. 2018

Toepassen milieugunstigere verwerking
Bokashi
Bio landbouw (kleine kringloop)
Regionale inzet groenafval



Aantal ingezette werkuren 1^{ste} half jaar 2019 17.050 uur

Verdeling Scope 1 en 2

Uitstoot 1^{ste} half jaar 2019 CO₂ Totaal 292 ,59 ton Scope 1 en 2

Wij kijken nu naar de eerste 6 maanden van 2019. Uit de tabel onder reductiemaatregelen blijkt dat maatregelen, zoals de training het nieuwe rijden en de acties m.b.t. onderhoud en bewustwording invloed hebben op de totale balans van de uitstoot. Door onze investeringen in milieuvriendelijke gereedschappen, zal in de komende jaren een verschuiving

Verdeling Keten

Verwerking en relatie met keten LCA

Keten proces	basisjaar 2018	1 ^{ste} half jaar 2019		
Verwerken composteren	-36,75	-2,70		
Biomassa vergisting	- 1,40	--		
Toepassen Bokashi Methode	-13,71	--		
Transport naar verwerker extern	+2,43	+1,21		
NTA 8080 certificaten	Niet bekend	--		
Eigen resultaat bij verwerking	+ 215,64	+107,82		
Fermenteren/Balen	-240	-538,00		
Totaal balance CO2 keten	- 73,79 ton	-431,67		

Conclusie : Uitstoot CO₂ 331,06 ton eerste half jaar 2018 en 292,59 1^{ste} half jaar 2019

→ Basisjaar 2018 prognose daling emissie in 2019, per werkuur 2,50 %

→ Behaald emissie reductie 1^{ste} half jaar 2019 38,47 Ton/CO₂, per werkuur 11,62 %

Het aantal medewerkers en uren is stabiel gebleven. Uit de analyse van de gegevens blijkt dat bij een gelijkblijvende constante er ca. 40 ton CO₂ vermeden zal worden. Dit betekent een **werkelijke netto besparing van ca.12 %**. Het inzetten van verdergaande maatregelen om tot reductie te komen kan uitgevoerd worden volgens het kansenschema. Uit het kansenschema blijkt dat maatregelen zoals de training en bewustwording een positieve invloed hebben op de totale balans van uitstoot (afname diesel). Door onze investeringen zal in de komende jaren het verbruik aan diesel dalen (schone motoren) en een verschuiving plaats vinden van Diesel naar elektra.

Ook heeft vervangende brandstof zoals Aspen, en TRAXX een positieve invloed op onze balans. Als wij de gehele uitstoot in % kwantitatief beoordelen zien wij een beloning van onze inspanningen Het verbruik van diesel per manuur is verder gedaald naar 4,82 liter/manuur. Als BeZee verrijken wij steeds ons inzicht. Wij verwachten meer besparing als op het oorspronkelijke doel voor de komende 2 jaar.

Over het geheel bevinden wij ons in de middenmoot m.b.t. de CO₂ besparingen welke wij nu realiseren. De besparing per werkuur is behaald en op de maatregelenlijst scoren wij nu beter, en zijn te vergelijken met de ketenpartners uit de werkgroep. Het inkopen van duurzaam opgewekte/geproduceerde brandstoffen en elektriciteit staat dan ook hoog op ons verlanglijstje. Als wij de gehele uitstoot in % kwantitatief beoordelen zien wij een beloning van onze inspanningen. Het lijkt erop dat wij ons einddoel voor 2026 kunnen behalen. Ons verder perspectief voor het behalen van de doelstelling wordt dan -2,5 % per jaar. Het mogelijke nieuwe doel komt voort uit de werkgroep Tacide kennis **Zero emissie in 2050**. Hierbij wordt dan ook rekening gehouden met de LCA gestuurde economische verhoudingen waarbij wij CO₂ binden en terugbrengen om hieruit energiewaarde te behalen.

De scope 2

Deze uitstoot ligt rond de 2% van het totaal en is hierdoor te verwaarlozen. Voor een werkelijke besparing is het noodzakelijk om op groene stroom over te stappen of deze zelf op te wekken. Conform het convenant met de werkgroep tacide kennis moet dit voor 2025 gerealiseerd worden. **De scope 2** reductie ligt vooral bij de inkoop van groene stroom. Een trend is af te leiden uit onze milieuvriendelijke investeringen. Hierdoor verwachten wij ons reductie doel te bereiken. Belangrijk is ook de verdieping en de verdere implementatie van het GHG begrip in de organisatie. Voor 2019 verwachten wij een reductie te bereiken van ruim 3 % omdat wij nu waar mogelijk LED verlichting inzetten..

De scope 3

De uitstoot scope 3 van BeZee. is vergelijkbaar met andere groenaannemers op het SKAO platform. Partners in de keten zijn de opdrachtgevers, leveranciers, afvalverwerker en de afnemers van de verwerker. In de totale keten is het van het grootste belang dat vooraf afgestemd wordt hoe afhankelijk de partners in de keten van elkaar zijn. De verwerker kan alleen goed produceren als de grondstof in voldoende mate en aan een vooraf afgesproken kwaliteit voldoet. Afnemers van het eindproduct zijn de laatste schakel in dit proces. BeZee volgt het landelijke belang van 5 % reductie per jaar en behoort hierdoor in **de middenmoot van ketenpartners**. De uitstoot in de keten groenafval is gedaald door het inleveren van groenafval in de regio en de inzet als veevoer. Hierdoor zijn minder Kilometers nodig om het afval te verwijderen. De hoeveelheid milieu gunstigere verwerking is toegenomen en zal doorzetten door de nieuwe innovatieve technieken van Bokashi en de kleine kringloop het doel is ook dit jaar bereikt.

Samenvatting

Uit de conclusie blijkt dat wij ons moeten richten op diesel, deze is gedaald per werkuur maar het totaal geeft hier wel nog aanleiding toe. Om diesel nog verder terug te dringen zijn maatregelen genomen

- Investeren in schonere voertuigen
- Introduceren van het nieuwe rijden en draaien via toolboxes in de organisatie
- Overnachtingen nabij de werkplaats
- Rekening houden met inzet materieel op locatie
- Tijdig onderhoud en motoren zuinig afstellen
- Voorkomen van stationair draaien

Investering in elektrische gereedschappen i.p.v. motor gedreven gereedschappen zijn steeds belangrijk in de overweging welke wij maken bij de aanschaf. Onze inspanningen zijn doorgroeid waardoor de resultaten als hoog beschouwd kunnen worden. Onze ambitie ligt hoger. Gerichter onderzoek naar mogelijke besparingen gaat via de werkgroep tacide kennis gestaakt door. Voor het programma, met als thema "op weg naar CO₂ neutrale" bedrijfsvoering is actie ondernomen om tot de juiste inschatting te komen voor de reductie welke het draaien van de balen oplevert. Het in het gras opgeslagen CO₂ en de opname in de bodem door de wortels biedt kansen tot een CO₂ neutrale bedrijfsvoering. Door het gras wordt 0,5 ton organische koolstof/per hectare opgeslagen in de bodem. 1 Ton organische koolstof is gelijk aan 3,7 Ton CO₂ uit de lucht. <http://edepot.wur.nl/448082>

5.2 Reductiemaatregelen

Binnen de score van Netjes kampen zijn meerdere aanknopingspunten om CO₂ reductie doelstellingen op te stellen en door te voeren. Een overzicht van het kansenschema waarvan wij achten dat het reële kansen betreft is opgenomen in onderstaande tabel. De **groen** gemarkeerde nummers zijn reeds in uitvoering waarbij wij aannemen dat hierin de besparingen behaald zijn. De **geel** gemarkeerde nummers zijn opgemerkt en deels geïmplementeerd. Nieuwe opties zijn paars. Met de P wordt aangegeven dat wij deze kans ook op projecten toepassen.

Kansen/doelstelling/actieplan: Besparing (mogelijkheden/relatief/ kwantitatief)

Nr	Omschrijving	Verantwoording	Betrokken	Datum aanpak	Besparing (max)	Behaald 2018	Doel 2019
Scope 1 (2018/2021 op 4 jaar) 2,5 % per jaar					%	%	%
1/P	Ontwikkelen stimuleringsbeleid voor keuze auto, aanschaf beperken van nieuwe personenauto's kiezen voor een A of B label.	Directie	Directeur	2018	15	0,25	0,50
2/P	Het nieuwe rijden invoeren. (Voorlichting toolbox)	Directie	KAM	2018	7	0,25	0,50
3/P	Digitaal onderhouden van draaiuren en motor kwaliteit	Directie	KAM	2018	5	0,10	0,25
4/P	Introductie van een nieuwe planningsformule, teneinde een efficiëntere routing te bereiken	Directie	KAM/Planning	2018	2	0,25	0,75
5/P	Optimalisatie ploegenindelingen voor een efficiëntere route-indeling waardoor aantal gereden km's verminderd wordt.	Directie	Planning personeel	2018	2	0,25	0,75
6	Rijden op waterstof (voertuigen)	Directie	Medewerkers met bedrijfsvoertuig	2020	50		
7/P	Waar mogelijk elektrisch materieel en voertuigen.	Directie	Medewerkers met bedrijfsvoertuig	2018	15		
8	Rijden op Biogas	Directie	Alle medewerkers	2020	50		
9/P	Bestaande materieel planning op vermogen zodat motoren tijdens het belast draaien niet op hoge toeren moeten werken	Planner	medewerkers	Per direct	3	0,25	2,25
10/P	Carpoolen	directie	medewerkers	Per direct	3	0,25	0,25
11/P	Training medewerkers	P&O	medewerkers	Per direct	10	0,25	5,25
12/P	Juiste bandenspanning	werkplaats	medewerkers	2018	7	0,15	6,50
13/P	Inhuur derden meenemen in uren en inkopen op schone motoren.	Planner	medewerkers	Per direct	3	0,25	2,50
14	Inkoop TRAXX diesel	inkoop	medewerkers	onderzoek	3,7		
15	Werken met LPG	inkoop	medewerkers	onderzoek	55,85		
16/P	Eco drive systeem of stand kachel voertuigen	Inkoop	medewerkers	onderzoek	3		
17	Nieuwe brandstof ecomix i.p.v. aspen	inkoop	medewerkers	onderzoek	5		
18/P	Inzet van additieven	inkoop	medewerkers	2020	10		
Scope 2 (2018/2021 op 4 jaar) 2,5 % per jaar							
1	Omzetten leveringscontracten naar groene stroom t.b.v. verlaging CO ₂ uitstoot.	Directie	KAM	2020	99		
2	Aanschaffen LED verlichting of zuinige TL lampen	Directie	Planning personeel	2018	5	0,10	0,75
3	Inventariseren met welke prive-auto's zakelijke kilometers worden gereden (motorinhoud en welk label)	Directie	KAM	2020	1		
4	Zelf energie opwekken zonnepanelen	Directie	KAM	2020	100		
5	Versterken spouw, dak, glisolatie	Directie	KAM	2020	15		
6	Promotiecampagne opzetten t.b.v. Good housekeeping , d.w.z. verwarming, verlichting, pc's uitdoen in ruimtes waar niemand is	Directie	KAM	2017	50	0,05	0,25
7	Niet werken zonder daglicht	Directie	KAM	2018	50		
8	Inventariseren eigen energiestromen	Directie	KAM	2018	20		
9	Dubbeltzijdig printen	Directie	KAM	2018	5		
10	Digitaliseren loonstroken	Directie	KAM	2018	2		
11	Energiescan gebouwen	Directie	KAM	2020			
Scope 3 (2018/2021 op 4 jaar) meer dan 1 % per jaar							
1/P	Inzet schone motoren	Directie	KAM	altijd			

2/P	Inzet van kleiner materieel	Directie	KAM	2018	50%	0%	0%
3/P	Planning materieel retour vrachten	Directie	KAM	2016	8%	20%	1%
4/P	Reductie reisafstand naar locatie	Directie	KAM	2016	12,9%	20%	1%
5/P	Niet inhuren beperken tot minimum	Directie	KAM	2016	100%	38%	38%
6/P	Voorlichting en instructie onderaannemer	Directie	KAM	2016	5%	12%	0,25%
7/P	Inzet van additieven	Directie	KAM	2016	10%	1,00%	0,50
8/P	Onderzoek naar werkelijke inhuur	Directie	KAM	2017	10%	1%	2%
9	Toepassen van materialen welke CO ₂ blijvend binden	Directie	KAM	2018	10%		
10	Juiste bandenspanning voor terrein	Directie	KAM	2018	8%		
11/P	Nieuwe rijstijl	Directie	KAM	doorlopend	5%	0,25	0,25
12	Vermijden van grasachtig afval (niet opruimen	Directie	KAM	2018	10%		
13	Opvragen NTA certificaten	Directie	KAM	2018	37,17%		
14/P	Afspraken maken met groenverwerkers	Directie	KAM	doorlopend	40%	30,53	40
15/P	Innovatie in verwerking Bokashi, fermenteren/kl kringloop	Directie	KAM	doorlopend	40%		
16/P	Bodemsubstraat	Directie	Projectleider	doorlopend	10%	1	2
17/P	Bio-energie/veevoer	Directie	Projectleider	doorlopend	40%	6	8
Initiatief tacide kennis							
1/P	Slimme inhuur inkoop	Kam	participanten	doorlopend	1	0,25	0,50
2/P	Inzet tacide kennis	Kam	participanten	doorlopend	12	0,25	2,50

5.3 Resultaten op projecten

Voor de projecten maken wij gebruik van kengetallen. Wij onderzoeken of het voordelen bied om de uitstoot per draaiuur machine te beoordelen. Vooralnog zien wij geen voordelen in deze benadering. De factor mens heeft hierin nog een te grote invloed. De energiestromen en de algemene doelstellingen zijn ook van toepassing op de projecten. De enige relevante energiestroom(+5%) is diesel. De projecten wijken niet af van de algemene reductiedoelstellingen. Op het project is het kansenschema van toepassing vermeld onder 5.2. het project Almere perceel 3 en 7 is ad hoc gestart in februari met gunningsvoordeel. Om de achterstanden in te halen zijn er veel uren ingezet ook reisen. Nu wij de achterstanden ingehaald hebben en een planningsschema er op los kunnen laten zal het verbruik per werkuur drastisch dalen

De meetpunten zijn verbruik per:

- Tijd ingezette uren medewerkers x kengetal uitstoot per werkuur

Aantal ingezette werkuren 1ste half jaar 2019 op het project 3.329 uur

Binnen BeZee is een project met gunning voordeel in 2018 aangenomen. Daartoe zijn CO₂-reducerende maatregelen vanuit BeZee ingezet, zoals het gebruik van nieuwe trekkers met lagere uitstoot (dit laatste is projectspecifieke maatregel). Daarnaast zijn bovenstaande generieke maatregelen uit het kansenschema van positieve invloed op projectspecifieke reductie. De reductie ligt vooral in scope 3 van het project. Duurzaam inzetten van reststoffen maaisel door de Bokashi methode en de inzet als veevoer in de LCA cyclus.

De opdrachtgever heeft verder geen nadere maatregelen omschreven. Onze algemene maatregelen waren voldoende omdat het werk niet afwijkt van andere projecten zonder gunning voordeel.

Onze resultaten op projecten met gunning voordeel uitstoot CO₂ totale inzet 3.329 draaiuren in 2018.

Scope 1 en deel 2	Basisjaar 2018	1 ^{ste} half jaar 2019	Behaalde reductie
Almere perceel 3+7	62,76 ton/CO ₂	57,13 Kg/werkuur	-5,63/8,97%

Draaiuren x uitstoot per werkuur=uitstoot project

Bokashi	Basisjaar 2018	1 ^{ste} half jaar 2019	Behaalde reductie
Almere perceel 3+7	-13,71 ton/CO ₂	Geen bokashi	Pas in najaar

Fermenteren balen	Basisjaar 2018	1 ^{ste} half jaar 2019	Behaalde reductie
Almere perceel 3+7	-25,43 Kg/CO ₂ /werkuur	-47,42	-21,99/86,47%

Het resultaat komt vooral door de inzet van het gras als veevoer. Dit was vorig jaar nog niet mogelijk vanwege het latere tijdstip van gunning. In 2019 zal zich hierdoor een volledig beeld ontwikkelen. Als de trend zich doorzet zijn wij als organisatie CO₂ neutraal binnen onze bedrijfsvoering door het hoogwaardig verwerken van grasachtige soorten. Het project heeft ook geleid tot het opstellen van een plan om het project doelgericht te beheren.

Tabel 6-c: communicatiematrix 2018 tot 2021 projecten met gunningvoordeel

Doelgroep	Instrument	Inhoud	Doel	Wanneer	Actiehouder
Projecten	Verzamelen gegevens projectmap	Projectspectifieke gegevens voor berekening CO ₂ en Reductie	Informatie & kennisdeling	Wekelijks	Projectleider met input administratie
	Beheren gegevens	Gegevens opslaan in projectmap	Informereren & draagvlak creëren, kennisdelen	Minimaal 2 x per jaar	projectleider

	Verwerken gegevens	Verwerken gegevens in voortgangsrapportage en EMP	Informatie & kennisdeling	Continu	projectleider
	Vaststellen rapporten	Vaststellen energiebeleid, reductiedoel en maatregelen e.d.	Informatie& kennisdeling, draagvlak creëren	2 keer per jaar	Directie
	Communiceren intern (doelgroep)	Activiteiten/lopende zaken en initiatieven vermelden, voortgang doelstellingen, EMP, certificeringstraject, maatregelen voor reductie, energiebeleid	Informatie& kennisdeling, draagvlak creëren	2 keer per jaar	KAM
	Communiceren extern (Doelgroep)	Activiteiten/lopende zaken en initiatieven vermelden, voortgang doelstellingen, EMP, maatregelen voor reductie, energiebeleid	Informatie& kennisdeling, draagvlak creëren	2 keer per jaar	Projectleider
	Informeren medewerkers	Activiteiten/lopende zaken en initiatieven vermelden, voortgang doelstellingen, EMP, maatregelen voor reductie, energiebeleid voor het betreffende project	Informatie& kennisdeling, draagvlak creëren	2 keer per jaar	Projectleider /KAM
	Uitvoeren volledig project	Monitoren en evaluatie gehele proces project.	Informatie& kennisdeling, draagvlak creëren	2 keer per jaar	Projectleider/directie

Ambitie

Vanuit de CO₂-Prestatieladder wordt gevraagd om reductiedoelstellingen op te stellen die zowel ambitieus als realistisch zijn. Daarom is voor het opstellen van de doelstelling onderzocht welke maatregelen en doelstellingen sectorgenoten ambiëren. BeZee. schat zichzelf op het gebied van CO₂-reductie in als middenmoot vergeleken met sectorgenoten. Op basis hiervan zal de reductiedoelstelling gelijk liggen dan die van sectorgenoten. BeZee is koploper in het nemen van het initiatief tot verwerken van de groenstromen tot veevoer. Hierin onderscheiden wij ons van de partners in de werkgroep. Volgens de maatregelenlijst van SKAO behaald BeZee voor 2019 een betere overall score:

Score maatregelenlijst SKAO

Score geïmplementeerd	Nog implementeren/staat open	A Score	B Score	C Score
2018/22 categorieën	15 categorieën	14	2	1
2019/30 categorieën	11 categorieën	12	5	2

De maatregelenlijst van Skao laat zien dat wij goed scoren en 5 B en 2 C categorieën geïmplementeerd hebben. Het verhogen van de score op de maatregelenlijst van Skao is een doel op zich. Met het behalen van 2 C score zijn wij zeer tevreden met als uitgangspunt het functioneren op niveau 5 van de SKAO ladder.

Het verhogen van de score op de maatregelenlijst van SKAO is een doel op zich. Met het behalen van 2 C score en 5 B scores zijn wij tevreden en bevinden ons in de middenmoot binnen vergelijkbare bedrijven. Vanuit de werkgroep zijn er 4 eigen maatregelen toegevoegd aan de maatregelenlijst. Belangrijk is dat wij 30 categorieën in beeld hebben gebracht. In 2019 hebben wij hierin meer inzicht en verwachten een verdieping.

De doelstelling van BeZee is ambitieus t.o.v. sectorgenoten.

De maatregelen zijn vergelijkbaar met sectorgenoten. BeZee gaat meer inzetten op LCA en het binden van CO₂ door het duurzaam verwerken van bermgras, dan uit de doelstellingen van sectorgenoten te halen is. De investeringen in de LCA zorgen voor Zero milieu impact door het duurzaam verwerken van de reststoffen.

Sectorgenoot 1: Quercus Boomexperts



Zij hebben zich als doel gesteld om 2 % CO₂ per scope/jaar te reduceren, 25% tot 2025 uitstoot per werkuur. Om deze doelstelling te realiseren hebben zij de volgende maatregelen genomen:

- ✚ Aankoop van bedrijfswagens met schonere Euro 5 respectievelijk Euro 6 motoren
- ✚ Aankoop van personenauto's met energielabel A, dan wel minimaal een groen label
- ✚ Gebruik minder schadelijke brandstof voor apparatuur
- ✚ Compenseren van eigen uitstoot

Sectorgenoot 2: Koot infrawerken

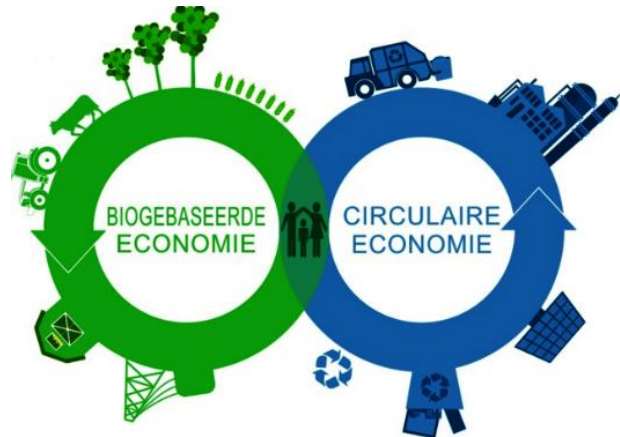
Zij hebben zich als doel gesteld om 2% CO₂ per scope/jaar te reduceren, 25% tot 2025. Om deze doelstelling te realiseren hebben zij de volgende maatregelen genomen:

- ✚ Verduurzamen bedrijfsauto's
- ✚ Verduurzamen materieel
- ✚ Het nieuwe rijden

-  Het nieuwe draaien
-  Rijden op LPG

Belangrijk doel voor 2019 is het verdiepen van het bewustzijn bij de medewerkers en partners. Hiervoor zijn extra inspanningen nodig. Verdieping en genereren van Kwalitatieve data staat hierin voorop. Dit bewustzijn zal mede bijdragen aan het gezamenlijke Nederlandse doel van 25% reductie tot 2026. Als de trend zich doorzet hebben wij dit doel in 2025 bereikt.

Het is nog niet bekend welke reductie uiteindelijk bereikt zal worden omdat ons inzicht in de ontwikkeling nog niet verder gaat dan 2019. Om een compleet beeld te krijgen van onze uitstoot blijven wij werken aan ons kansenschema en de maatregelenlijst van SKAO. Hieruit komen de toepassingen in beeld die wij op locatie en projecten kunnen inzetten. Het resultaat komt voort uit onze investeringen en items uit het kansenschema waarbij het toepassen van de tacide kennis een belangrijke rol is gaan spelen. Hiervoor is een werkgroep opgericht welke zicht richt op een van de 8 onderzoeksgebieden van de tacide kennis. (Publicatie 3.D.1.).



Via de werkgroep hebben wij ook kennis gemaakt met de biobased economie. Onze focus gaat uit naar

Reduce (verminderen van grondstofgebruik), **Reuse (hergebruik producten en onderdelen)** en Recycle (hergebruik van grondstoffen). Hieruit komt het werk met gunning voordeel door een andere blik op de CO₂ uitstoot te genereren. Als BeZee zijn wij in staat door ons netwerk en het volume van grasachtig afval dit als grondstof weg te zetten en zo te komen tot een positieve footprint. <https://kenniskaarten.hetgroenebrein.nl/kenniskaart-circulaire-economie/is-definitie-circulaire-economie/>

Uit de slimme motivatie (werkgroep tacide kennis) komen de volgende aandachtsgebieden met in totaal 38% besparing op brandstoffen naar voren en worden in het 2^{de} half jaar toegepast op onze werkzaamheden:

- doorwerken in de zomer
- overnachten nabij locatie
- elkaar helpen als werk in de buurt (ketenpartners)
- buiten spitsuur rijden (File)
- werkvoertuigen onderweg laten staan, en niet naar het bedrijf brengen.
- stationair draaien beperken
- juiste bandenspanning voor werk

Door het toepassen van alternatieve voertuigen planning en het trainen van het personeel zal de uitstoot door diesel per werkuur dalen. Het stipter naleven en monitoren van de toegepaste maatregelen en het uitwerken van de nieuwe maatregelen kan nog een besparing van 66,% opleveren. Voor scope 2 is de inzet van groene stroom van belang om hoge reductiedoelen te bereiken zelf opwekken verdient dan onze voorkeur.

CO2 1ste half jaar 2019				3,0 berekening	
Grondstof	Factor	Verbruik		Uitstoot in ton	in %
Scope 1					
Benzine	2,740	4.867	liter	13,34	4,56
Diesel	3,230	82.119	liter	265,24	90,65
Petroleum	3,710	39	liter	0,15	0,05
LPG	1,806	39	liter	0,07	0,02
Aspen/Moto	2,150	600	liter	1,29	0,44
Smeerolie	3,620	10	liter	0,04	0,01
Overige olie	3,515	1.131	liter	3,98	1,36
menggas	0,054	200	liter	0,01	0,00
Propaan	1,725	0	liter	-	0,00
Aardgas	1,890	1.043	m3	1,97	0,67
				286,08	
Scope 2					
Elektriciteit	0,649	10.032	kWh	6,51	2,23
Totaal				292,59	