

## 1. Algemeen

BeZee evalueert periodiek (jaarlijks) of het bedrijf voldoet aan de actuele wet- en regelgeving. Het voldoen aan wet- en regelgeving is één van de basiseisen van de ISO 14001. Aan de hand van de elementen uit de handleiding "informatieblad naleving van wet- en regelgeving met een milieu- en/of arbo- managementsysteem" (uitgave SCCM) is bovenstaande getoetst.

## 2. Beleidsverklaring (aanvulling op VK-01)

Doel van deze verklaring is het borgen van het milieumanagementsysteem en het verstevigen van onze MVO ambitie. In de milieubeleidsverklaring legt BeZeevast dat wij een proactief milieubeleid realiseren. Als basisvoorwaarde bij de uitvoering van haar taken zal BeZee blijven voldoen aan de wettelijke eisen, convenanten en richtlijnen op het gebied van milieu. Met het oog op een duurzame bedrijfsvoering gaan wij onze milieu prestaties continue verbeteren door beheersing, vermindering en vernieuwing.

### 2.1 Visie

BeZee is voorstander van een duurzame bedrijfsvoering. Als vooraanstaand MKB bouwbedrijf heeft BeZee een regionale voorbeeldfunctie en daarmee een verplichting om haar taken duurzaam te verrichten. Om de taken, verantwoordelijkheden en gemaakte afspraken voldoende te borgen werken wij met een milieumanagement ISO 14001 en zetten wij ons in om de gemaakte MVO afspraken te realiseren

### 2.2 Missie

BeZee streeft naar een leefbare toekomst voor ons allemaal. Duurzaam ondernemen ook wel maatschappelijk verantwoord ondernemen is daarmee meer een missie dan een opdracht. BeZee staat voor een verantwoorde manier van functioneren, zodat milieu, economie en mens er gezamenlijk beter van worden. Wij doen dit niet omdat het wettelijk of normatief moet maar vooral ook uit overtuiging. Een leefbare toekomst is immers in het belang van ons allemaal. People, planet en profit staat centraal in het totale functioneren.

Om deze missie mogelijk te maken zorgen wij eerst voor transparantie door de publicatie van ons P&O/KAM jaarverslag. Hierdoor worden stakeholders geïnformeerd over de resultaten van onze inspanningen en de nieuw te bereiken doelen en inspanningen.

### 2.3 MVO- kernwaarden Koot inrwerken groep:

Binnen BeZee hebben we de volgende 3 kernwaarden voor Milieu/MVO geformuleerd:

**Verbinden :** Wij werken samen en zijn open naar elkaar en onze omgeving.  
Wij zijn betrokken bij de maatschappij in al haar facetten  
Wij zoeken actief de dialoog zowel intern als extern  
Wij werken niet alleen samen maar verbinden echt

**Vernieuwen :** Wij denken na over wat morgen beter kan  
Dit stelt ons in staat om continu te verbeteren en de lat hoger te leggen. De vernieuwingen zijn gericht op hoge kwaliteit tegen lage maatschappelijke kosten

**Waarmaken :** Wij maken waar wat wij beloven  
Wij leveren de prestaties die van ons gevraagd worden  
Wij hebben ambities , starten zaken op en maken deze af

### 2.4 Doelstellingen

De systematiek van het milieumanagementsysteem en MVO worden jaarlijks extern getoetst. Milieudoelstellingen worden vanaf 2012-2013 in ons P&O/KAM jaarverslag vastgelegd. Milieuprestatie doelen zijn in dit verslag vast te leggen.

Energiezorg voor eigen gebouwen vaststellen, monitoren en blijvend beheren en waar mogelijk verbeteren.

Terugdringen van de CO<sub>2</sub> en roet uitstoot door introductie van het nieuwe rijden.

Heroverwegen van gescheiden inzameling van afvalstoffen.

Tabel milieudoelstellingen zijn

Nr.	Specifiek	Meetbaar	Aanwijsbaar	Realistisch	Deadline
	<b>People</b>				
1	Het personeel wordt minimaal 1x gewezen op het aspect verzuring en broeikaseffect	Minimaal 1 Milieu overleg met één van de aspecten van dit onderwerp	Milieu coördinator	Ja, gezien het feit dat we minimaal 10 toolboxen op jaar dienen te houden	jaarlijks
2	Personeel minder blootstellen aan schadelijke gassen, dampen en vloeistoffen	Het personeel wordt periodiek opgeleid / opgefrist m.b.t. de aanwezige kennis op de volgende gebieden: VCA, BHV, Milieu- en MVO doelen	P&O functionaris	Ja, opleidingsplan en overlegmomenten	jaarlijks
	<b>Planet</b>				
3	Bepalen in welke mate (% t.o.v. het geheel) BeZeeafval gescheiden afvoert.	BeZee heeft als doelstelling om minstens 50% van zijn afval gescheiden af te voeren	KAM manager	Bij medewerking van min 70% van de afvalverwerkers	jaarlijks
4	De uitstoot CO <sub>2</sub> over het kalenderjaar verminderen met 2%	Verbruik fossiele brandstoffen en elektra in kaart brengen kunnen monitoren	KAM manager	Ja, nul meting is reeds gereed	jaarlijks
	<b>Profit</b>				
5	BeZee wil 2% minder uitgaven hebben aan de inkoop van brandstoffen	De jaar cijfers van het verbruik koppelen aan de werkuren om zodoende tot een benchmark te komen	KAM manager / projectleider materieel / P&O functionaris	Ja	jaarlijks

### 3. Evaluatie

#### 3.1 commitment tot naleving

BeZee beschikt over een milieubeleidsverklaring. De verklaring is opgenomen in deze evaluatie en een bijlage van het bedrijfshandboek.

Communicatie van milieuonderwerpen worden gedurende het jaar met divers stakeholders (personeel, management, PV, externe partijen) besproken. De bewustwording over milieuonderwerpen wordt hierdoor versterkt.

#### 3.2 identificatie wet- en regelgeving

De identificatie van de relevantie van wet- en regelgeving voor Koot infrawerken, wordt uitgevoerd door de KAM functionaris in samenwerking met SCM Diensten BV (extern adviesbureau). De milieucoördinator is/zijn :

K. Beekhuizen KAM

BeZee

De identificaties hebben betrekking op milieu- en/of arbo aspecten binnen de organisatie. Door het in praktijk toepassen van procedures uit het kwaliteitshandboek, leeft BeZee de relevante wet- en regelgeving na. SCM Diensten BV adviseert over de mogelijke consequenties van wijzigingen in wet- en regelgeving voor de organisatie. Wijzigingen in wet- en regelgeving worden beoordeeld en periodiek afgestemd op de bedrijfsvoering. Het kwaliteitshandboek wordt hierop geactualiseerd. Middels het uitvoeren van periodieke interne en externe audits (jaarlijks), wordt het bijhouden van wijzigingen in wet- en regelgeving getoetst. Voor de identificatie van de relevantie van wet- en regelgeving worden tevens de onderstaande bronnen geraadpleegd:

- [www.infomil.nl](http://www.infomil.nl)
- [www.vrom.nl](http://www.vrom.nl)
- [www.databankmilieu.nl](http://www.databankmilieu.nl)
- [www.agentschap.nl](http://www.agentschap.nl)
- site provincie Utrecht
- [www.sccm.nl/iso-14001](http://www.sccm.nl/iso-14001)

### **3.3 inventarisatie relevante wet- en regelgeving**

In het digitale overzicht volgt de evaluatie van de van toepassing zijnde wet- en regelgeving. Daarnaast zijn in deze tabel de vigerende vergunningvoorschriften afgezet tegen de normelementen van ISO 14001.